

Ressources Humaines



EFFECTIFS

L'effectif de l'Office s'élève à 8 787 agents à fin 2005 dont 6% de femmes, contre 8 961 agents en 2004 soit une baisse de 1,94% due principalement aux départs à la retraite .

La tranche d'âge située entre 40 à 45 ans représente la part la plus importante avec 2 515 agents, soit 28,6%. L'âge moyen du personnel de l'ONE est d'environ 43 ans.

Concernant la répartition par ancienneté, la tranche des 15 à 20 ans (2 721 agents) représente 31% de l'effectif total. Quant à la moyenne d'ancienneté du personnel elle s'établit à 18 ans.

L'effectif est réparti en 3 431 agents d'exécution (39%), 3 827 agents de maîtrise (44%) et 1 529 cadres (17%).

La structure de l'effectif de l'ONE par collègue a connu une nette révolution dans le sens du renforcement des niveaux de l'encadrement et ce, par l'élévation continue des niveaux de qualification du personnel.

Des actions qui s'orientent dans le sens des orientations stratégiques de l'ONE :

- amélioration continue de la productivité
- relèvement du niveau de qualification du personnel
- motivation du personnel

PRINCIPALES REALISATIONS

- décentralisation du contrôle et édition des bulletins de paie
- organisation de la 5ème édition du pourvoi de poste :

700 postes ont été publiés dont 653 couverts. Les candidats qui ont passé le test de pré-requis étaient au nombre de 918 dont 629 ont été retenus pour suivre la formation de développement.

La formation

Des actions de formation ont été réalisées par les divisions formation. Elles ont été réalisées au profit de 5 051 bénéficiaires et totalisent 63 519 homme/jour/formation.

Médecine de travail

Les actions menées en 2005 ont porté essentiellement sur :

- Des visites médicales d'embauche au profit de 157 nouvelles recrues.
- Visites systématiques : les statistiques des visites systématiques avoisinent les 76,4%. Ces visites visent à détecter des infections et maladies chroniques.





Action sociale

Dans un but d'améliorer la situation sociale des agents et dans le cadre d'une politique sociale visant, entre autres, l'encouragement à l'accès à la propriété et l'achat de véhicules, l'office a accordé en 2005 des prêts au bénéfice de 105 agents pour un montant global de 11,3 millions de dirhams.

Par ailleurs, l'ONE a préparé durant la même période des dossiers de cession pour 51 logements.

RETRAITE

Au cours de l'année 2005, l'activité de la CCR a été axée sur la finalisation du projet d'externalisation du régime de retraite de l'Office vers le régime RCAR. Ainsi, des accords cadre ont été passés avec la CDG fixant les principes fondamentaux et les modalités de base relatifs à la prise en charge du régime de retraite de l'ONE par cet organisme à travers les régimes RCAR et CNRA dont il assure la gestion.

